

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК,  
оказывающих платные медицинские услуги

### 1.Общее положение

1.1.Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ейская ЦРБ» МЗ КК (далее – учреждение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников учреждения.

1.2.Источник поступления средств на оплату труда:

доходы, поступающие от оказания платных медицинских услуг;  
средства, поступающие от оказания услуг по системе добровольного медицинского страхования.

### 2.Оплата труда

2.1.Доходы от оказания платных медицинских услуг распределяются и используются в соответствии с утвержденным планом финансово – хозяйственной деятельности учреждения.

2.2.Доля средств, направляемых на оплату труда работников учреждения не может превышать 70 % от общей суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг.

2.3.Фонд оплаты непосредственных исполнителей для каждого структурного подразделения рассчитывается исходя из суммы полученных доходов и процента отчислений на эти цели, рассчитанного на основании структуры тарифов услуг, оказываемых подразделением (приложение № 1).

2.4.Сумма средств из фонда оплаты труда подразделений, направляемых на оплату труда вспомогательного персонала подразделения, участвующего в организации платных услуг, не превышает 2 %.

2.5.Сумма средств из фонда оплаты труда подразделений, направляемых на оплату труда административно – управленческого персонала, не превышает 2 %, является стимулирующей доплатой и распределяется между сотрудниками с учетом коэффициентов в соответствии с приложением № 2.

2.6.Распределение фонда оплаты труда в подразделении осуществляется согласно долевого участию сотрудников, непосредственно в оказании платных медицинских услуг, с учетом расчетов специалистом планово – экономического отдела учреждения.

2.7. Ежемесячно возможно премирование работников, достигших значительных результатов в оказании платных услуг, премирование работников непосредственно не участвующих в оказании платных услуг, но содействующих их работе. Выплата премии производится на основании оценки деятельности структурных подразделений, оказывающих оказание платных медицинских услуг и приказа главного врача учреждения. Предельными размерами премия не ограничивается.

2.8. При формировании фонда оплаты труда в течение года, в соответствии с законодательством, резервируются средства на оплату отпускных, индивидуально по каждому работнику. Накопление резерва производится до месяца, в котором сотрудник уходит в основной отпуск и возобновляется по истечению отпуска.

2.9. При ежемесячной проверке работы структурных подразделений, оказывающих платные медицинские услуги, в случае обнаружения нарушений порядка предоставления платных медицинских услуг, применяются понижающие коэффициенты:

- дефекты ведения и оформления медицинской документации - 0,5 – 5 %;
- дефекты ведения и оформления финансовой документации, нарушение финансовой дисциплины - 0,5 – 5 %;
- дефекты (оформления) списания медикаментов, расходных материалов - 0,5 – 2 %;
- обоснованные жалобы по качеству и культуре медицинского обслуживания, нарушение этики - 3 – 10 %.

2.10. Сумма, полученная от штрафных санкций, направляется в фонд материального поощрения работников.

2.11. Остаток средств, от сформированного фонда оплаты труда персоналу, оказываемому платные услуги, направляется в общий фонд оплаты труда учреждения на выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК.

2.12. За счет средств на выплату стимулирующих надбавок от иной приносящей доход деятельности производятся следующие выплаты:

2.12.1. Выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу, работникам административно – управленческого персонала за сложность и напряженность выполняемой работы, высокие показания результативности, выполнение особо важных или срочных работ. Выплаты устанавливаются в процентном либо абсолютном отношении и предельными размерами не ограничиваются. Оплата производится с учетом расчетов специалистом планово – экономического отдела учреждения и приказа главного врача учреждения.

2.12.2. В целях сохранения кадрового состава высококвалифицированных специалистов, работнику могут устанавливаться стимулирующие выплаты за индивидуальные показатели оценки деятельности, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности и других факторов. Размер индивидуальной стимулирующей выплаты определяется

персонально, в отношении каждого работника. Сумма выплаты не может превышать 5 кратного коэффициента к должностному окладу специалиста, которая может выплачиваться как в процентном отношении, так и абсолютном отношении и оформляется приказом по учреждению, а также дополнительным соглашением к трудовому договору либо указывается в трудовом договоре изначально.

2.12.3. Выплаты, связанные с денежным возмещением за наем жилого помещения врачам – специалистам, прибывшим в учреждение по приглашениям.

2.12.4. Выплата материальной помощи, конкретный размер которой устанавливается главным врачом учреждения.

2.13. Средства фонда оплаты труда, не использованные в текущем году, используются в следующем году.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



В.Е. Бараненкова