

ПОРЯДОК
использования средств, поступивших от оказания услуг в ГБУЗ «Ейская
ЦРБ» МЗ КК

Доходы от оказания платных медицинских услуг направляются в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК (далее – учреждение) по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

Доля средств на оплату труда (%) указывается в «Положении об оплате труда работников ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК, оказывающих платные медицинские услуги».

Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения рассчитывается от суммы полученных доходов (с учетом выполненных объемов медицинской помощи) по структуре тарифа.

Использование прибыли осуществляется согласно плана финансово – хозяйственной деятельности.

Прибыль после уплаты налогов направляется на:

материальное поощрение и социальные выплаты сотрудникам – в размере 40 %;

содержание и развитие материально – технической базы ЛПУ, в том числе на расходы, связанные с жизнедеятельностью лечебного учреждения и на погашение кредиторской задолженности на основании распоряжения главного врача, в том числе по направлениям:

ст.221 – услуги связи;

ст.222 – транспортные услуги;

ст.223 – коммунальные услуги;

ст.224 – арендная плата за пользование имуществом;

ст.225 – работы, услуги по содержанию имущества (заправка и ремонт катриджей, ремонт медицинского оборудования, ремонт оргтехники, зарядка огнетушителей и технический осмотр, услуги по обслуживанию сплит – систем, технический осмотр транспорта и т.д.);

ст.226 – прочие работы и услуги (услуги банка, ведение технического надзора, бланки, внедрение и сопровождение программного обеспечения, инкассация, обращение лекарственных средств, обучение, проживание, расчеты за негативное воздействие на окружающую среду, составление проектно – сметной документации и т.д.);

ст.290 – прочие расходы (налог на имущество, госпошлина, неустойка за просрочку, пеня по налогам, штрафы, возмещение расходов и т.д.);

ст.310 – основные средства;

ст.340 – увеличение стоимости материальных запасов (запасные части, ГСМ, запасные части для оборудования, канцелярские товары, комплектующие к ПК, медицинские расходные материалы, медикаменты, мягкий инвентарь, услуга по питанию, реактивы, хозяйственные товары, штампы и печати, расходные материалы для ремонта, металлолом и т.д.) – в размере 60 %, из которых не менее 30 % расходуется на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта.

Средства фонда материального поощрения могут использоваться на:

премирование работников, достигших наибольших успехов в оказании платных услуг;

на компенсационные выплаты, связанные с денежным возмещением за наем жилого помещения врачам – специалистам, прибывшим в учреждение по приглашениям, в размере 5 000 рублей в месяц;

на оплату стоимости обучения платных образовательных услуг по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования в пределах установленной квоты приема на целевое обучение;

на меры социальной поддержки, в виде ежемесячной выплаты в размере 500 рублей сотрудникам в период получения среднего профессионального образования;

на меры социальной поддержки, в виде ежемесячной выплаты в размере 3 000 рублей (не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в РФ») в период прохождения целевого обучения, по образовательной программе высшего образования;

на меры социальной поддержки, в виде ежемесячной выплаты в размере не ниже 1 000 рублей в период прохождения целевого обучения по образовательной программе ординатуры;

премирование в целом работников, занятых оказанием платных услуг, по итогам работы за квартал и год;

другие поощрительные выплаты (договора подряда, доплата к заключенным трудовым договорам, стимулирующая выплата за сроки, качество выполненных работ);

материальная помощь.

Средства, не использованные в текущем году, используются в следующем году.

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



В.Е. Бараненкова